



Ata nº 4

REFERENCIA F

Lista de classificação do 2º método de Seleção

Prova de Avaliação Psicológica

CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, ÁREA DE CANALIZADOR

1. Aos catorze dias do mês de junho do ano dois mil e vinte e três, nas instalações da Câmara Municipal sita em Praça da República, Redondo, reuniu pela 4.ª vez, o Júri do Procedimento Concursal, Contratação por Tempo Indeterminado, para ocupação de um posto de trabalho de Assistente Operacional, área de canalizador, conforme deliberação da Câmara Municipal, tomada na sua reunião ordinária realizada a 08. junho e 03. agosto. do ano 2022, publicado no Diário da Republica II Serie, nº 158, de 17 de agosto de 2022, aviso (extrato) nº 16275/2022, referencia BEP nº OE202208/0538:

Presidente: José Pedro Ribeiro Proença Ribeiro, Chefe de Divisão de Obras e Serviços Urbanos

1º vogal efetivo: José Luís Ramalhinho Cidade, Técnico Superior

2º vogal efetivo: José Domingos Nobre Marques, Encarregado Operacional

2. A presente reunião teve como finalidade proceder à análise da Avaliação Psicológica, nos termos da alínea i), nº 2, artº 14, conjugada com a alínea b), nº 1 do artº 5 da Portaria nº 125-A/2019 de 30 de abril, efetuada por entidade privada, Contrato de Prestação de Serviços, celerado em 2023/02/28, aplicação do segundo método de seleção, tal como definido no Aviso de abertura do concurso.

De acordo com a ficha enviada pela entidade privada e nos termos do nº 3, artº 9º, Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, resultou a seguinte avaliação psicológica, que o júri aprovou por unanimidade.

Candidatos Ordenados por Ordem Alfabética

Nome	Classificação
António Álvaro de Jesus	12,00
Domingos António Lapa Calado	20,00
Duarte João Serra Siquenique	16,00
Eduardo Manuel Martins Teles	16,00
Jacinto Manuel Coca Perdigão	16,00
João Miguel Pacheco Galhofo	16,00
Tiago Daniel Mataloto Fanica	a)

- a) Excluído por falta de comparência.





3. A falta de comparência dos candidatos a quaisquer uns dos métodos de seleção equivale à desistência do concurso.
4. Serão excluídos dos procedimentos os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhe sendo aplicado o método de avaliação seguinte.
5. O Júri, deliberou por unanimidade, convocar os candidatos admitidos no presente método de seleção, para a realização do 3º método de seleção obrigatório, Entrevista Profissional de Seleção, tal como definido no Aviso de Abertura do Procedimento Concursal, **a realizar no dia 26 de junho, pelas 10h00, no Salão da Assembleia Municipal de Redondo**, sito no Largo Bento Jesus Caraça, Redondo.
6. A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) é pública, visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, é de carácter individual e terá uma duração máxima de 15 minutos.

Deliberou o Júri convocar os candidatos, nos termos do nº 2, artº 10º, Portaria nº 125-A/2019 de 30 de abril, na sua redação atual.

Não havendo mais assuntos a tratar, a reunião foi encerrada pelo Presidente do Júri, tendo sido lavrada a presente ata.

O Presidente do Júri

