

Ata nº 4

REFERÊNCIA B

Lista de classificação do 2º método de Seleção

Prova de Avaliação Psicológica

CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, LICENCIATURA EM ARQUITETURA

1. Aos vinte e oito dias do mês de junho do ano dois mil e vinte e quatro, nas instalações da Câmara Municipal sita em Praça da República, Redondo, reuniu pela 4.ª vez, o Júri do Procedimento Concursal Contratação por Tempo Indeterminado, para ocupação de um posto de trabalho, Técnico Superior, área de arquitetura, conforme deliberação da Câmara Municipal, tomada na sua reunião ordinária realizada a 08. junho e 03. agosto. do ano 2022, publicado no Diário da República II Serie, nº 158, de 17 de agosto de 2022, aviso (extrato) nº 16275/2022, referência BEP nº OE202208/0533:

Presidente: Hugo Miguel Silveira Ferreira, Chefe de Divisão de Planeamento de Desenvolvimento

1º vogal efetivo : Francisco José Mayorga Perez Cardoso, Técnico Superior

2º vogal efetivo: Milene da Conceição Nunes da Silva, Técnico Superior

2. A presente reunião teve como finalidade proceder à análise da Avaliação Psicológica, nos termos da alínea i), nº 2, artº 14, conjugada com a alínea b), nº 1 do artº 5 da Portaria nº 125-A/2019 de 30 de abril, efetuada por entidade privada externa, mediante Contrato de Prestação de Serviços, que consubstanciou a aplicação do segundo método de seleção, tal como definido no Aviso de abertura do concurso.
3. A Avaliação Psicológica, (AP) visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido e será valorada da seguinte forma: em cada fase intermédia do método, através das menções classificativas de Apto e Não Apto e na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.
4. De acordo com a ficha enviada pela entidade privada e nos termos do nº 3, artº 9º, Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, resulta a seguinte avaliação psicológica, que o júri aprovou por unanimidade.
5. Os candidatos que compareceram à realização do 2º método de seleção, remeteram ao júri do concurso os elementos solicitados no ponto 2.4 da ata nº 3, datada de 28 de maio de 2024, permitindo o esclarecimento devido na correspondência entre códigos e candidatos da Prova Escrita realizada.



Resultados da Prova de Avaliação Psicológica
(Candidatos Ordenados por Ordem Alfabética)

Nome	Classificação
DUARTE JOÃO DE SOUSA AZARUJA	Bom – 16 valores
JOSÉ MANUEL RODRIGUES CORREIA DE LACERDA GOMES	a)
LUÍS MIGUEL DA SILVA MARQUES	Bom – 16 valores
NUNO ALEXANDRE GUERRA O'NEILL PEDROSA	Elevado – 20 valores
VERA SOFIA LAGARTO MARTINS	a)

a) Excluído por falta de comparência.

6. A falta de comparência dos candidatos a quaisquer uns dos métodos de seleção equivale à desistência do concurso.
7. O Júri, deliberou por unanimidade, convocar os candidatos admitidos no presente método de seleção, para a realização do 3º método de seleção obrigatório, Entrevista Profissional de Seleção, tal como definido no Aviso de Abertura do Procedimento Concursal, **a realizar no dia 08 de julho, pelas 10h00, no Salão da Assembleia Municipal de Redondo**, sito no Largo Bento Jesus Caraça, Redondo.
8. A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) é pública, visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, é de carácter individual e terá uma duração máxima de 15 minutos.

Não havendo mais assuntos a tratar, a reunião foi encerrada pelo Presidente do Júri, tendo sido lavrada a presente ata.

O Presidente do Juri



Hugo Miguel Silveira Ferreira

