

**ATA Nº5**

**REFERÊNCIA C**

**CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, ÁREA DE ORGANIZAÇÃO E COORDENAÇÃO DE COZINHA**

5 postos de trabalho

**Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências**

Aos dezoito dias do mês de março de 2026, nas instalações da Câmara Municipal de Redondo, reuniu pela 5ª vez, o Júri do Procedimento Concursal Comum, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para preenchimento de cinco (5) postos de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, organização e coordenação de cozinha, conforme deliberação da Câmara Municipal, tomada na sua reunião ordinária realizada a 23 de abril do ano 2025, publicado no Diário da República II Série, nº 93, de 15 de maio de 2025, aviso (extrato) nº 12505/2025/2, referência BEP nº OE202505/0608:

Presidente: Hugo Miguel Silveira Ferreira, Chefe de Divisão do Planeamento de Desenvolvimento;  
1º vogal efetivo: Marco Samuel Freira Delgado, Chefe de Divisão, Grau 3, Educação  
2º vogal efetivo: Paulo Alexandre Charrito Casinha, Chefe de Divisão, Grau 3, Ação Social e Saúde

1. A presente reunião teve como finalidade proceder à análise da Avaliação Psicológica, nos termos do nº 2 e nº 3, artº 17, da Portaria nº 233/2022 de 09 de setembro, efetuada por entidade privada externa, mediante Contrato de Prestação de Serviços, que consubstanciou a aplicação do segundo método de seleção, tal como definido no Aviso de abertura do concurso.
2. A Avaliação Psicológica (AP) - visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatados, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases.  
Nos termos do Código Deontológico da Ordem dos Psicólogos Portugueses, este método será composto pela aplicação, mediante consentimento informado de cada candidato(a), de vários instrumentos/técnicas de avaliação psicológica. Portugueses, este método será composto pela aplicação, A Avaliação Psicológica, nos termos do n.º 2, do artigo 21.º, da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, será avaliada através das menções classificativas de “Apto” e “Não Apto”, sem expressão na formula de classificação final dos métodos de seleção.  
Serão excluídos os candidatos que tenham menção de “Não Apto” neste método de seleção, conforme dispõe a alínea b), n.º 4, referido artigo 21.º, da citada Portaria.
3. De acordo com a ficha enviada pela entidade privada e nos termos da Portaria 233/2022 de 09 de setembro, resulta a seguinte avaliação psicológica, que o júri aprovou por unanimidade.

Resultados da Prova de Avaliação Psicológica  
(Candidatos Ordenados por Ordem Alfabética)





Nome	Classificação
Ana Cristina Pimenta Vicente	Não compareceu
Ana Margarida Nunes Matias	Apto
Ana Raquel Nunes Curado	Apto
Ana Rita Guelindim dos Santos Madeira	Apto
Ana Rita Rebocho Candeias	Apto
Andreia Filipa da Silva Nunes	Apto
Carla Sofia Freira Carochas Mendes	Apto
Cidália Maria Salvador Mariano Fanica	Apto
Daniel Filipe Bilro Baleizão	Apto
Inês Alexandra Samora Martins	Apto
Luis Miguel Leirão Monteiro	Apto
Maria Antónia Calado Pinheiro Valverde	Apto
Maria Catarina Lopes Mataloto Pedrais	Apto
Mariana Vanessa Pardal Baeta	Apto
Marta Sofia Grave Parreira de Almeida	Apto
Natalina José de Carvalho Garcia Fale	Apto
Sara da Conceição Fanica Rebola	Não compareceu
Susana Cristina Espada Rosado	Apto
Vânia de Fátima Caeiro da Silva Roque	Apto

4. A falta de comparência dos candidatos a quaisquer uns dos métodos de seleção equivale à desistência do concurso.

5. O Júri, deliberou por unanimidade, convocar os candidatos admitidos no presente método de seleção, nos termos do ponto 14.1 do Aviso do supra procedimento concursal, para a realização do 3º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, EAC, tal como definido no Aviso de Abertura do Procedimento Concursal, **a realizar nos dias 31 de março e 01 de abril de 2026, com início às 14h00 e termino às 17h00, no Salão da Assembleia Municipal de Redondo**, sito no Largo Bento Jesus Caraça, Redondo:

Dia 31 de março de 2026 – 14h00 às 17h00	Dia 01 de abril de 2026 – 14h00 às 17h00
Ana Margarida Nunes Matias	Luis Miguel Leirão Monteiro
Ana Raquel Nunes Curado	Maria Antónia Calado Pinheiro Valverde
Ana Rita Guelindim dos Santos Madeira	Maria Catarina Lopes Mataloto Pedrais
Ana Rita Rebocho Candeias	Mariana Vanessa Pardal Baeta





Andreia Filipa da Silva Nunes	Marta Sofia Grave Parreira de Almeida
Carla Sofia Freira Carochas Mendes	Natalina José de Carvalho Garcia Fale
Cidália Maria Salvador Mariano Fanica	Susana Cristina Espada Rosado
Daniel Filipe Bilro Baleizão	Vânia de Fátima Caeiro da Silva Roque
Inês Alexandra Samora Martins	

6. A Entrevista de Avaliação das Competências (EAC) – visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, terá uma duração que não deve exceder 30 minutos. Cada competência é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, reduzido e Insuficiente aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores dos comportamentos em análise definidos no Aviso do procedimento concursal.

Não havendo mais assuntos a tratar, a reunião foi encerrada pelo Presidente, efetivo, do Júri do procedimento, tendo sido lavrada a presente ata.

O Presidente do Júri do Procedimento,



Hugo Miguel Silveira Ferreira



